

***Деятельность руководителя  
ДОО по развитию системы  
управления процессом  
социализации детей раннего  
возраста***

**Алиева Х.Б. магистрант РД 221 мв**

# Актуальность

*Управление ДОО* - это целенаправленная деятельность руководителя, обеспечивающего согласованность деятельности всех сотрудников (их самоуправление) по решению задач функционирования ДОО в свете современных требований и подходов



# Ведущая роль в управлении

Авторитет руководителя в социуме

Мобильность

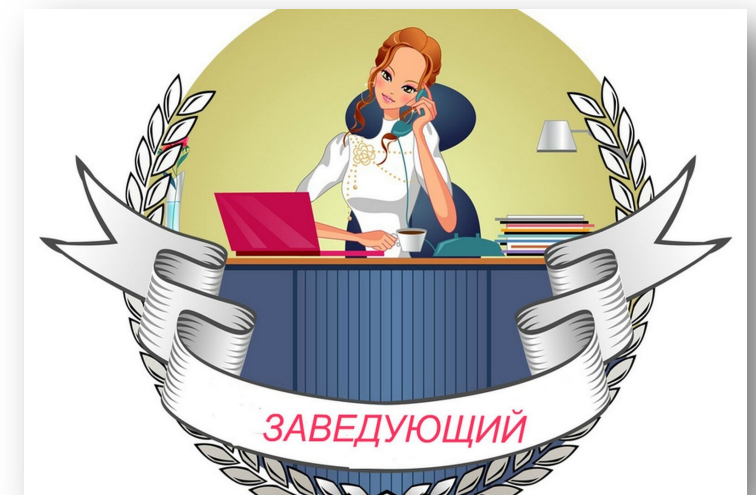
Прогностические умения

Коммуникабельность

Информационно-аналитические умения

Мотивационные умения

Рефлексивные умения



# Основные задачи руководителя



# Виды готовности к социальному партнерству

**1**

Мотивационная

**3**

Организационная

**2**

Коммуникативная

**4**

Методическая

# Показатели управленческой компетентности

**1**

**Скоординированность в действиях, управленческих решениях на всех уровнях управления ДОО**

**2**

**Оптимальное, рациональное и четкое распределение функций и обязанностей**

**3**

**Четкий алгоритм и план деятельности**

**4**

**Комплексный и систематический мониторинг качества социального партнерства**

# Функциональные компоненты

Информационно-  
аналитический

Мотивационно-  
целевой

Планово-  
прогностический

Организационно-  
исполнительский

Контрольно-  
диагностический

Регулятивно-  
коррекционный



# Направления

## Методическое сопровождение

- взаимодействие сопровождаемого и сопровождающего в вопросах выявления, информационного поиска и конструирования путей решения актуальных для педагогического работника проблем профессиональной деятельности

## Методическое обеспечение

- совместный поиск (создание), экспертиза и отбор, апробация и внедрение в практику более эффективных моделей, методик, технологий развития воспитанников



# Задачи

- *Поддержка инициативы педагогов и оказание им методической помощи в разработке собственного методического пакета для программ социально-личностного развития детей.*
- *Организация обмена опытом между ДОО, углубленно работающими по данной проблеме, с целью поиска новых оптимальных путей ее решения.*
- *Разработка методики мониторинга результатов социально-личностного развития детей.*
- *Повышение профессиональной компетентности педагогов*
- *Разработка методических рекомендаций для педагогов ДОО*
- *Поддержка инновационных форм работы*

Спасибо за внимание!

